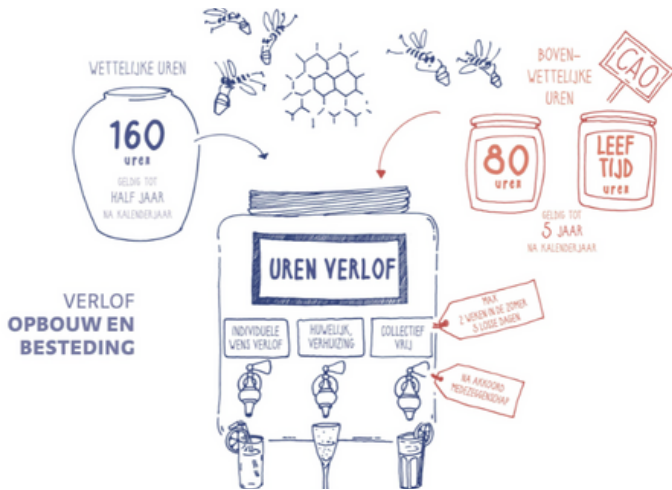




# VERLOFPROTOCOL

**Hoeveel verlof bouwt een werknemer op? En waar mag je bijzonder verlof voor opnemen? Dat vind je in dit protocol terug.**

## Verlofopbouw



Hierboven zie je de verlofopbouw en waar een werknemer deze uren aan kan besteden. Deze afbeelding gaat uit van een fulltime werkweek, dat is 40 uur per week. Bij minder uur per week werken worden verlofuren naar rato toegepast.

## Bijzonder verlof: wet en cao

Een groot deel van het bijzonder verlof is vastgelegd in de Wet Arbeid en zorg. Denk hierbij aan zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof etc. Daarnaast heb je als werknemer aanvullend recht op bijzonder verlof vanuit de cao op de volgende momenten:

1. Gedurende de periode van de begrafenis of crematie van je partner, kind, stief- of pleegkind dat tot jouw gezin behoort;
2. gedurende maximaal drie dagen bij overlijden en begrafenis of crematie van jouw kind, stief- of pleegkind niet onder sub a genoemd, een ouder, stief-, pleeg- of schoonouder, schoonzoon of -dochter;
3. gedurende één dag bij overlijden of begrafenis dan wel crematie van een (over)grootouder, een (over)grootouder van jouw partner, jouw kleinkind, broer, zuster, zwager of schoonzuster;

4. zo lang als nodig is tot een maximum van vijf dagen per kalenderjaar voor het bijwonen van vergaderingen van een vakbond waar je lid van bent en deel uitmaakt van een besturend orgaan. De vakbond dient hiertoe een schriftelijk verzoek te overleggen en de werkzaamheden moeten het toelaten;
5. zo lang als nodig is voor een bezoek aan een zorgverlener betreffende de eigen gezondheid, tenzij dit bezoek zonder problemen ook buiten werktijd kan plaatsvinden. Als dat laatste niet mogelijk is, moet dit bezoek zo veel mogelijk aan het begin of het einde van de werktijd plaatsvinden;
6. zo lang als redelijkerwijs nodig is voor het voeren van sollicitatiegesprekken bij ontslag door werkgever of dreiging daar van buiten de schuld van werknemer.

Let op! Gebeurtenissen zoals benoemd onder 3 en 4 gelden alleen als de plechtigheid of gebeurtenis plaatsvindt op een dag of dagen waarop een werknemer normaal gesproken werkt.

De bepalingen in de Wet Arbeid en Zorg gelden als minimum-bepalingen. In aanvulling op die wet:

- heb je als werknemer gedurende het kortdurende zorgverlof recht op volledige doorbetaling van het salaris;
- verleent werkgever jou bijzonder verlof, al dan niet met behoud van salaris, in het geval van ziekte van een kind, partner, huisgeno(o)t(e) of een andere verzorgingsbehoefte voor wie werknemer de feitelijke zorg heeft, dan wel bij andere calamiteiten die de verzorging betreffen;
- verleent werkgever jou op jouw verzoek bijzonder verlof al dan niet met behoud van salaris, zodat je mantelzorg kan verrichten. Werkgever zet zich bovendien in voor een zo optimaal mogelijke combinatie van zorg en werk door werktijden aan te passen en/of de mogelijkheid van thuiswerk aan te bieden met de daar voor benodigde voorzieningen.