



5 TIPS OM TE WERVEN

Het werven van de juiste kandidaat, hoe doe je dat nu eigenlijk? In dit document geven we je 5 tips die je hiermee kunnen helpen.

1

KEN JE DOELGROEP

Verken de architectuurmarkt om te begrijpen wat jouw doelgroep triggert en waar de beste kandidaten vandaan komen.

3

OPTIMALISEER HET SELECTIEPROCES

Stel duidelijke criteria vast voor de gewenste ervaring, vaardigheden en opleiding. Gebruik gestructureerde interviews en eventueel assessments om objectieve vergelijkingen te maken tussen kandidaten.

2

WEES EEN 'SEXY' WERKGEVER

Zorg voor een aantrekkelijke online aanwezigheid en vertel het verhaal van jouw architectenbureau. Leg de focus op de bedrijfscultuur, projecten en groeimogelijkheden om potentiële architecten te enthousiasmeren.

4

MAAK GEBRUIK VAN NETWERKEN

Benader actieve architectenverenigingen, universiteiten en relevante evenementen om in contact te komen met veelbelovend talent.

5

INVESTEER IN CONTINUE ONTWIKKELING

Bied ondersteuning voor professionele groei en ontwikkeling van nieuwe architecten door middel van mentorprogramma's, trainingen en bijscholing. Stimuleer medewerkers om de ontwikkeluren in te zetten. Dit zal zowel huidige als toekomstige architecten aanspreken.